ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПУЛЬМОНОЛОГИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»
(ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России)

П Р И К А З

25.09.2024 № 639

г. Москва

Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях исполнения Распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2189-р «О принятии мер федеральными государственными органами, федеральными государственными учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2024 года оплаты труда работников подведомственных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России (далее – Положение), Приложение 1 к настоящему приказу.

2. Ввести в действие Положение с 01.10.2024 г.

3. Начальнику отдела по работе с персоналом Канунниковой Л.В.:

3.1. Ознакомить всех работников ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России с Положением по электронной почте;

3.2. Обеспечить размещение Положение на официальном сайте ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России https://pulmonology-fmba.ru.

4. И. о. главного бухгалтера Г.В. Мигенко производить расчет и начисление заработной платы в соответствии Положением, утвержденным настоящим Приказом, с даты введения его в действие.

5. Признать утратившим силу Положение об оплате труда ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России, утвержденное приказом ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России от 29.03.2024 № 227.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по экономическим и административным вопросам Лаврентьеву Г.А.

Генеральный директор В.М. Мишарин

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научно-исследовательский институт пульмонологии
Федерального медико-биологического агентства»

«ПРИНЯТО»

Председатель
Местной общественной организации –
первичной профсоюзной организации
ФГБУ «НИИ пульмонологии»
ФМБА России
Протокол № 15 от 15 сентября 2024

_____ Г.В. Мигенко

«15» сентября 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
ФГБУ «НИИ пульмонологии»
ФМБА России

_____ В.М. Мишарин

«25» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПУЛЬМОНОЛОГИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»

г. Москва
2024

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....3
2. Формирование фонда оплаты труда.....7
3. Выплаты компенсационного характера.....11
4. Выплаты стимулирующего характера.....13
5. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.....19
6. Оказание материальной помощи работникам НИИ пульмонологии.....21
7. Заключительные положения.....22

Приложение № 1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы научно-технических и научных работников и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии.....23
Приложение № 2 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы медицинского и фармацевтического персонала, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии.....25
Приложение № 3 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы профессорско-преподавательского состава и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии.....30
Приложение № 4 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии.....32
Приложение № 5 Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии.....37
Приложение № 6 «Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания» 40
Приложение № 7 Форма заявления 41

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда Федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт пульмонологии Федерального медико-биологического агентства» (далее - Положение) (далее - НИИ пульмонологии) разработано в соответствии и с учетом требований и принципов, изложенных в следующих нормативных документах:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и Федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 № 1980 «О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2189-р «О принятии мер федеральными государственными органами, федеральными государственными учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2024 года оплаты труда работников подведомственных учреждений»;

приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

приказ Минздравсоцразвития России от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных

государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основных категориям работников»;

приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих;

приказ ФМБА России от 03.09.2008 г. № 305 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных ФМБА России»;

приказ ФМБА России от 24.09.2008 № 324 «О методических рекомендациях по определению величины размера выплат стимулирующего характера при переходе на новые системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и социальной защиты ФМБА России»;

приказ ФМБА России от 15.03.2024 № 44 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Федеральному медико-биологическому агентству, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера)»;

Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства на 2022-2024 годы, утвержденное ФМБА России 21.12.2021г.;

письмо Минздрава России и Минтруда России от 29.03.2024г. № 16-3/4/1-5816 от 29.03.2024г. № 14-1/10/П-2380 «Методические рекомендации по порядку исполнения пункта 6 постановления Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2023 г. № 2353 «О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» в части обеспечения для медицинских работников организаций, подведомственных исполнительным органам субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, доли выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских организаций не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат»;

Устав ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России от 26.07.2012 № 45у.

1.2. Положение содержит общие условия и размеры оплаты труда работников НИИ пульмонологии, включая минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), рекомендуемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в том числе повышающие коэффициенты к окладам.

1.3. Цели применения Положения:

– регламентирование и систематизация видов и форм оплаты труда, обеспечение контроля за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации при установлении системы оплаты труда;

– повышение экономической мотивации качественного труда научных, педагогических, медицинских работников, административного и иного персонала, обеспечение зависимости уровня заработной платы работников от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

– повышение заработной платы научных, педагогических и медицинских работников, выполнение показателей оплаты труда отдельных категорий работников, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597;

– увеличение числа высококвалифицированных работников;

– повышение эффективности использования бюджетных и иных расходов на науку, образование и здравоохранение;

– повышение притока квалифицированных кадров за счет повышения уровня заработной платы.

1.4. Настоящее Положение разработано с учетом:

– реализации установленных требований к системам оплаты труда медицинских работников,

– совершенствования условий оплаты труда иных категорий работников, исходя из необходимости сбалансированности структуры заработной платы, включая оклад, стимулирующие выплаты, выплаты компенсационного характера;

–обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.5. Должностные оклады повышаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

1.6. Заработная плата работников НИИ Пульмонологии (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Доля выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских работников, оказывающим медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, обеспечивается не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, при этом уровень заработной платы медицинских работников не может быть ниже уровня заработной платы с учетом её повышения в установленном законодательством порядке.

При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

1.8. Оплата труда работников НИИ Пульмонологии, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.9. Заработная плата работников НИИ Пульмонологии предельными размерами не ограничивается за исключением части касающейся оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

2. Формирование фонда оплаты труда, порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников НИИ Пульмонологии осуществляется из средств:

– субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

– обязательного медицинского страхования;

– приносящей доход деятельности.

Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности НИИ Пульмонологии за счет соответствующих источников финансирования.

Размер оклада (должностного оклада) за календарный месяц, установленного работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и квалификацию, предусматривается в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, то доплата до минимального размера оплаты труда производится за счёт средств федерального бюджета, обязательного медицинского страхования и (или) средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Должностной оклад работников НИИ Пульмонологии формируется на основании минимального оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе и повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности.

2.3. Минимальные размеры окладов работников НИИ Пульмонологии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей, в соответствии с профессиональными квалификационными группами и в соответствии с действующим законодательством:

– минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы научно-технических и научных работников и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии (Приложение № 1).

– минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы медицинского и фармацевтического персонала, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии (Приложение № 2).

– минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы профессорско-преподавательского состава и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии (Приложение № 3).

– минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии (Приложение № 4).

– минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии (Приложение № 5).

К окладам работников могут быть установлены повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания (Приложение № 6).

Оклады работников НИИ Пульмонологии по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются по решению руководителя НИИ Пульмонологии, но не выше, чем оклад руководителя НИИ Пульмонологии.

Специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, допущенным в ранее установленном порядке к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности и работающим в учреждении соответственно на врачебных, провизорских должностях, должностях среднего медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий должностной оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.4. Применение повышающих коэффициентов начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов (присвоения категории, ученой степени, почетного звания, класса и т.д.).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания определяется

путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты, но не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Заведующему аптекой квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория может учитываться по любой специальности среднего медицинского персонала НИИ Пульмонологии.

Доплата по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию производится в течение 5 лет со дня присвоения квалификационной категории.

Не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение 3-х месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины срок переаттестации специалиста может быть перенесен на 3 месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-ти летнего срока ее присвоения.

2.5. Оплата труда научно-технических и научных работников рассчитывается исходя из минимального оклада. Применение коэффициента профессиональной квалификационной группы осуществляется исходя из фактического финансирования в пределах фонда оплаты труда по соответствующему коду бюджетной классификации.

2.6. Оплата труда общеотраслевых профессий рабочих рассчитывается исходя из минимального оклада. Применение коэффициента

профессиональной квалификационной группы осуществляется при наличии экономии и в пределах фонда оплаты труда за счет средств субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств обязательного медицинского страхования и приносящей доход деятельности.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников закрепляются в трудовых договорах с конкретными работниками, и используются при составлении тарификационных списков.

2.8. Оклады (должностные оклады) устанавливаются в рублях, в соответствии с правилами округления.

2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения.

2.10. Работодатель обязуется в день выплаты зарплаты письменно известить каждого работника путем выдачи расчетного листка одним из способов:

на бумажном носителе;

в электронном виде на рабочую электронную почту работника.

Использование электронного варианта расчетного листка возможно в части, не противоречащей Федеральному закону от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», при наличии технических возможностей индивидуального получения информации.

Для получения расчетного листка в электронном виде сотрудник подает заявление с просьбой направлять расчетный листок на адрес его рабочей электронной почты. В заявлении сотрудник дает согласие на обработку сведений, содержащих персональные данные (Приложение № 7).

Если сотрудник не подал заявление о получении расчетного листка по электронной почте и (или) не дал согласие на обработку персональных данных, он получает расчетный листок на бумажном носителе.

Форма расчетного листка закрепляется в учетной политике НИИ Пульмонологии.

Срок хранения невостребованных расчетных листков составляет пять лет в соответствии с пунктом 412 приказа Минкультуры России от 25 августа 2010 г. № 558 «Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения».

2.11. Положением установлены следующие сроки выплаты заработной платы: не реже, чем каждые полмесяца, 10-го и 25-го числа. При совпадении дня

выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам НИИ Пульмонологии устанавливаются выплаты компенсационного характера.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Конкретный размер выплат компенсационного характера может определяться как процент к окладу, так и в абсолютном размере и устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим положением. Максимальный размер выплат компенсационного характера не ограничен.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов, либо в суммарном выражении.

Решение о введении соответствующих выплат оформляется приказом НИИ Пульмонологии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Указанная выплата устанавливается работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по сравнению с оплатой труда, установленной для Работников с нормальными условиями труда, не может быть снижена и (или) ухудшена по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда (СОУТ).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса коллективным договором, трудовым договором.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) оформляется приказом по НИИ Пульмонологии на основании служебной записки руководителя структурного подразделения. Размер доплаты пропорционален отработанному времени, объему и качеству выполнения работ.

3.4. Доплаты за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оформляется приказом по НИИ Пульмонологии на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, в котором указывается наименование выполняемой работы, объем и сроки выполнения, за счет какой ставки осуществляется работа и производится оплата. Размер доплат осуществляется пропорционально отработанному времени, объему и качеству выполнения работ.

3.5. Оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового

кодекса РФ «Оплата труда в ночное время» и Постановления Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время работы с 22.00 до 6.00 часов утра.

Конкретные размеры доплат за работу в ночное время устанавливаются настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 100% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

При расчете оплаты за работу в ночное время заработная плата включает в себя должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов за квалифицированную категорию, ученую степень, выплаты за непрерывный медицинский стаж работы, и выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.

Расчет оплаты за час работы в ночное время определяется путем деления заработной платы работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с Трудовым кодеком РФ.

Оплата труда в выходной день работникам по графику, как по основной должности, так и по совместительству, производится из расчета одного минимального оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, ученую степень, непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения, и выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда. Размер оплаты дежурств в нерабочий праздничный день производится в двойном размере дневной ставки.

3.7. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской федерации.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным и трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем

видов выплат стимулирующего характера в федеральных государственных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснение о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда за счет средств соответствующих источников финансирования.

Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

– успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью НИИ Пульмонологии;

– участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за медицинский стаж непрерывной работы;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- персональная надбавка;
- премии по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премии к профессиональным праздникам и т.д.

4.3.1. Надбавка за медицинский стаж непрерывной работы устанавливается работникам НИИ пульмонологии в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения.

Размеры к должностному окладу за медицинский стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

за 3 года непрерывной работы - 20%;

за 5 лет непрерывной работы - 30 %;

Увеличение должностного оклада за медицинский стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения действует по одному из вышеуказанных условий.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за медицинский стаж непрерывной работы исчисляется работникам в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Надбавка не выплачивается категориям сотрудников, оплата труда которых регламентируется пунктом 5 настоящего Положения.

4.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за сложность и напряженность выполнения трудовых обязанностей, а также за участие в федеральных и отраслевых программах и фундаментальных исследованиях, не имеющих специального финансирования, за создание внеплановой научной продукции по профилю деятельности НИИ пульмонологии (структурного подразделения) (публикации в рецензируемых журналах, оформленных НИИ патентов, изобретений и т.д.), за научное руководство, ведение педагогической работы, рецензирование, экспертизу научных материалов и т.д.. Надбавка устанавливается при приеме на работу в НИИ пульмонологии или в связи с изменением сложности и напряженности условий труда работников НИИ пульмонологии. Размер надбавки устанавливается в абсолютной величине в соответствии с приказом руководителя на основании служебной записки руководителя подразделения или заместителей руководителя.

4.3.3 Надбавка за качество выполняемых работ производится за качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, за применение в научной, педагогической практической работе новых технологий, за внедрение в практику научно-исследовательских работ и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, за оказание высокотехнологичной медицинской помощи и т.д., а также может включаться в Критерии оценки деятельности работника.

4.3.4. Для административно-хозяйственного персонала надбавка за качество выполняемых работ производится за работу, выполненную в полном объеме, без замечаний руководителя структурного подразделения, а также за применение в своей работе новых технологий и методик, рациональное использование материальных ресурсов.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемой работы устанавливаются

работнику на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, заместителя генерального директора, главного врача, главной медсестры и другого должностного лица.

4.3.5. Работнику может устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персональной надбавки к должностному окладу (ставке) по ПКГ и ее размере принимается руководителем НИИ Пульмонологии в отношении конкретного работника.

Персональная надбавка устанавливается Приказом руководителя НИИ пульмонологии на определенный срок в пределах соответствующего календарного года.

Персональная надбавка, установленная на определенный срок, может быть уменьшена или полностью снята при ухудшении показателей в работе. Установление или отмена оформляется Приказом по НИИ пульмонологии на основании решения руководителя НИИ пульмонологии.

Размер выплат персональной надбавки, определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент персональной надбавки.

Полученный размер выплат не образует новый оклад, и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

4.3.6. С целью поощрения работников в НИИ пульмонологии может производиться выплата премий за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы, к профессиональным праздникам и т.д.

4.3.7. При начислении работникам премий учитываются также:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью НИИ пульмонологии;
- участие работника в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности НИИ пульмонологии;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении

важных работ, мероприятий и т.д.

4.3.8. Премирование работников осуществляется на основании:

- решения руководителя - для заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- представления заместителей руководителя - для руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей;

- представления руководителей структурных подразделений - для остальных работников, занятых в структурных подразделениях НИИ пульмонологии.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за выполнение важных и срочных работ учитывается:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

4.3.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, либо заместителя директора, либо главного врача.

При премировании за выполнение особо важных и срочных работ учитывается:

- особый режим работы (связанный с обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения НИИ Пульмонологии);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа НИИ Пульмонологии среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Одновременно могут быть выплачены несколько премий за разные периоды.

Решение о выплате каждой конкретной премии принимает руководитель НИИ Пульмонологии в пределах фонда оплаты труда за счет соответствующих источников финансирования, направленных НИИ пульмонологии на оплату труда работников.

Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (рассчитываются в процентном отношении к окладу за фактически отработанное время).

Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

4.3.10. Кроме выплат стимулирующего характера установленных в п. 4 настоящего Положения, при наличии экономии в пределах утвержденного фонда заработной платы могут быть установлены выплаты:

при присуждении ученой степени (с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени) к должностному окладу доплачивается: кандидату наук - 3000 руб.; доктору наук - 7000 рублей.

Применение выплат стимулирующего характера за почетное звание, наличие ученой степени производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата производится по одному из оснований.

Выплата стимулирующего характера работникам, имеющим почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», производится как по основной занимаемой должности, так и по внешнему совместительству.

Выплата стимулирующего характера работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук производится как по основной занимаемой должности, так и по внешнему совместительству.

4.4. Ежемесячный размер выплат стимулирующего характера работнику производится по результатам оценки работы на основании Критериев оценки деятельности работника, утвержденного приказом директора НИИ Пульмонологии.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера конкретного работника не ограничен. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда НИИ Пульмонологии.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Критерии оценки эффективности/неэффективности работы научных сотрудников разрабатываются и закрепляются Приказом НИИ Пульмонологии.

Критерии оценки деятельности педагогического, медицинского, административного и иного персонала разрабатываются и закрепляются Приказом НИИ Пульмонологии.

4.5. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины, в том числе:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания и т.д.);

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего времени);

- распитие спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- непрохождение в установленных законодательством случаях обязательного медицинского осмотра и отстранение в связи с этим от работы,

может служить основанием для лишения премии за основные результаты деятельности за период, в котором применено взыскание, полностью или частично. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

5. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителя НИИ пульмонологии, его заместителей, главного бухгалтера содержат условия оплаты труда руководителей федеральных бюджетных учреждений, включая размеры должностных окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата руководителя НИИ Пульмонологии, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад руководителю НИИ пульмонологии устанавливается Федеральным медико-биологическим агентством.

Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться руководителю вышестоящей организацией в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются приказом Федерального медико-биологическому агентства.

Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

Выплаты стимулирующего характера руководителю НИИ пульмонологии устанавливаются в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности труда, устанавливаемых вышестоящей организацией.

Условия оплаты труда руководителя НИИ пульмонологии устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), подписанный руководителем Федеральным медико-биологическим агентством.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляются за результаты их работы с учетом показателей и критериев эффективности в соответствии с положением о премировании на основании Приказа руководителя.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель НИИ Пульмонологии по результатам оценки эффективности труда.

5.5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников НИИ Пульмонологии определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников НИИ Пульмонологии. Определение среднемесячной заработной платы в указанных

целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников НИИ Пульмонологии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом ФМБА.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

6. Оказание материальной помощи работникам НИИ пульмонологии

6.1. Единовременная материальная помощь оказывается работникам НИИ пульмонологии при возникновении у них особых обстоятельств:

а) в связи с рождением ребенка в размере от 5000 руб. до 50 000 рублей;

б) в связи со смертью близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных) в размере от 5000 руб. до 50 000 рублей;

в) в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65 лет и далее каждые 5 лет для женщин и 60, 65, 70 лет далее каждые 5 лет для мужчин) в размере от 5000 руб. до 50 000 рублей.

г) в связи с бракосочетанием, заключенным впервые в размере до 25000 рублей.

д) в связи с нахождением близких родственников (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных) в зоне боевых действий в размере до должностного оклада.

6.2. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности НИИ пульмонологии и не связана с индивидуальными результатами работников.

6.3. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

6.4. Размер материальной помощи устанавливается руководителем НИИ пульмонологии и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и наличием экономии НИИ пульмонологии.

6.5. Материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года.

6.6. Материальная помощь выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности, направленной НИИ пульмонологии на оплату труда работников.

6.7. Получателем материальной помощи может быть работник, принятый на работу исключительно по трудовому договору.

6.8. Материальная помощь выплачивается на основании приказа НИИ пульмонологии, с приложенным личным заявлением работника (его близкого родственника) с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

6.9. При выплате материальной помощи в связи со смертью близких родственников, самого работника необходимо представление копии свидетельства о смерти. В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти близких родственников);
- близким родственникам работника (в случае смерти самого работника) при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельства о рождении, свидетельства о браке и т.д.).

6.11. Сумма материальной помощи перечисляется на расчетный счет, указанный в поданном заявлении.

6.12. Суммы материальной помощи не учитываются в составе расходов, признаваемых при исчислении налога на прибыль.

8. Заключительные положения

7.1 Настоящее положение является основным локальным нормативным актом НИИ Пульмонологии, регулирующим вопросы оплаты труда работников, обязательно для исполнения всеми структурными подразделениями НИИ Пульмонологии и распространяется на всех работающих, в том числе совместителей.

7.2 Данное Положение согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом по учреждению.

7.3 Настоящее положение вступает в силу с 01.10.2025 и действует до его отмены или до вступления в силу следующего Положения.

7.4 В настоящее положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с действующим законодательством.

7.5 Вопросы оплаты труда работников, неурегулированные настоящим Положением, определяются приказами по НИИ пульмонологии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы научно-технических и научных работников и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень/должность	Должностной оклад	
		Минимальные размеры окладов по приказу ФМБА России от 03.09.2008 №305	Максимальный размер ПКГ
1	2	3	4
1.	**Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня**	**5 323,00**	
1.1.	**4 квалификационный уровень**	**5 323,00**	
1.1.1.	Лаборант-исследователь	5 323,00	4,5
1.1.2.	Стажер- исследователь	5 323,00	4,5
2.	**Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**	**7 874,00**	
2.1.	**1 квалификационный уровень**	**7 874,00**	
2.1.1.	Научные работники - младший научный сотрудник	7 874,00	4,5
2.1.2.	Научный сотрудник	7 874,00	4,5
2.2.	**2 квалификационный уровень**	**7 874,00**	

2.2.1.	Научные работники - старший научный сотрудник	7 874,00	4,8
2.2.2.	Руководители структурных подразделений - заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением отнесенных к 3 - 5 уровням)	7 874,00	4,8
2.3.	**3 квалификационный уровень**	**7 874,00**	
2.3.1.	Научные работники - ведущий научный сотрудник	7 874,00	4,9
2.3.2.	Руководители структурных подразделений - заведующий (начальник) научно- исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады(группы)	7 874,00	4,9
2.4.	**4 квалификационный уровень**	**7 874,00**	
2.4.1.	Научные работники – главный научный сотрудник.	7 874,00	5,0
2.4.2.	Руководители структурных подразделений -заведующий (начальник) научно- исследовательским отделом (лабораторией, отделением, сектором)	7 874,00	5,0
2.4.3.	ученый секретарь	7 874,00	5,0
2.5.	**5 квалификационный уровень**	**7 874,00**	
2.5.1.	Руководители структурных подразделений - начальник заведующий) обособленного подразделения	7 874,00	5,5

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы медицинского и фармацевтического персонала, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень/должность	Должностной оклад	
		Минимальные размеры окладов по приказу ФМБА России от 03.09.2008 №305	Максимальный размер ПКГ
1	2	3	4
1.	**ПКГ "МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ ПЕРВОГО УРОВНЯ":**	**4 769,00**	
1.1.	Санитарка	4 769,00	10,0
1.2.	Санитарка (мойщица)	4 769,00	10,0
1.3.	Буфетчица	4 769,00	10,0
1.4.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	4 769,00	10,0
1.5.	Сестра-хозяйка	4 769,00	10,0
2.	**ПКГ «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»**	**5 988,00**	
2.1.	**1 квалификационный уровень:**	**5 988,00**	
2.1.1.	Инструктор по ЛФК	5 988,00	11,0
2.1.2.	Дезинфектор	5 988,00	11,0
2.1.3.	Медсестра стерилизационной	5 988,00	11,0
2.1.4.	Медстатистик	5 988,00	11,0
2.1.5.	Медицинский регистратор	5 988,00	11,0
2.1.6.	Медицинский дезинфектор	5 988,00	11,0

2.1.7.	Младший фармацевт	5 988,00	11,0
2.2.	**2 квалификационный уровень**	**5 988,00**	
2.2.1.	Врач по гигиене труда	5 988,00	17,0
2.2.2.	Врач по коммунальной гигиене	5 988,00	17,0
2.2.3.	Врач по общей гигиене	5 988,00	17,0
2.2.4.	Врач-паразитолог	5 988,00	17,0
2.2.5.	Врач по радиационной гигиене	5 988,00	17,0
2.2.6.	Врач-эпидемиолог	5 988,00	17,0
2.2.7.	Помощник энтомолог	5 988,00	17,0
2.2.8.	Лаборант	5 988,00	17,0
2.2.9.	Медицинская сестра диетическая	5 988,00	17,0
2.2.10.	Рентгенолаборант	5 988,00	15,0
2.3.	**3 квалификационный уровень**	**5 988,00**	
2.3.1.	Медицинская сестра	5 988,00	10,0
2.3.1.	Медицинская сестра палатная (постовая)	5 988,00	10,0
2.3.1.	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)	5 988,00	10,0
2.3.1.	Медицинская сестра по физиотерапии	5 988,00	10,0
2.3.1.	Медицинская сестра по массажу	5 988,00	10,0
2.3.1.	Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	5 988,00	10,0
2.3.1.	Медицинская лабораторный техник	5 988,00	10,0
2.3.1.	Фармацевт	5 988,00	10,0
2.4.	**4 квалификационный уровень**	**5 988,00**	
2.4.1.	Фельдшер	5 988,00	12,0
2.4.2.	Операционная медицинская сестра	5 988,00	12,0
2.4.3.	Медицинская сестра - анестезист	5 988,00	12,0
2.4.4.	Медицинский технолог	5 988,00	12,0
2.4.5.	Медицинская сестра процедурной	5 988,00	12,0
2.4.6.	Медицинская сестра перевязочной	5 988,00	12,0
2.4.7.	Медицинская сестра врача общей практики	5 988,00	12,0

2.4.8.	Фельдшер-лаборант	5 988,00	12,0
2.5.	**5 квалификационный уровень**	**5 988,00**	
2.5.1.	Старший фармацевт	5 988,00	16,0
2.5.2.	Старшая медицинская сестра	5 988,00	16,0
2.5.3.	Фельдшер	5 988,00	16,0
2.5.4.	Операционная медицинская сестра	5 988,00	16,0
2.5.5.	Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий)	5 988,00	16,0
2.5.6.	Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	5 988,00	16,0
2.5.7.	Заведующий медпунктом - фельдшер (медсестра)	5 988,00	16,0
2.5.8.	Старший лаборант	5 988,00	16,0
3	**ПКГ «ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ»**	**8 871,00**	
3.1.	**1 квалификационный уровень**	**8 871,00**	
3.1.1.	Врач-интерн	8 871,00	7,0
3.1.2.	Врач-стажер	8 871,00	7,0
3.1.3.	Провизор-интерн	8 871,00	7,0
3.1.4.	Провизор-стажер	8 871,00	7,0
3.2.	**2 квалификационный уровень**	**8 871,00**	
3.2.1.	Врачи-специалисты <*(1)>	8 871,00	11,0
3.2.2.	Провизор-технолог	8 871,00	11,0
3.2.3.	Провизор-аналитик	8 871,00	11,0
3.3.	**3 квалификационный уровень**	**8 871,00**	
3.3.1.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы	8 871,00	13,0
3.3.1.	Врачи общей практики (семейные врачи)	8 871,00	13,0
3.3.1.	Врачи-терапевты участковые	8 871,00	13,0
3.4.	**4 квалификационный уровень**	**8 871,00**	
3.4.1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах	8 871,00	13,6

	лечебно-профилактических учреждений		
3.4.1.	Старший врач	8 871,00	13,6
3.4.1.	Старший провизор	8 871,00	13,6
3.4.2.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	8 871,00	13,6
4.	**ПКГ «РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ С ВЫСШИМ МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ОРАЗОВАНИЕМ (ВРАЧ-СПЕЦИАЛИСТ, ПРОВИЗОР)»**	**11 310,00**	
4.1.	**1 квалификационный уровень**	**11 310,00**	
4.1.1.	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и т.д.)	11 310,00	17,0
4.1.2.	Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и т.д.) <*(2)>	11 310,00	17,0
4.2.	**2 квалификационный уровень**	**11 310,00**	
4.2.1.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии)	11 310,00	17,0
5.	**Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**	**5 544,00**	
5.1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	5 544,00	
5.2.	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник	5 544,00	
6.	**ПКГ «ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**	**8 871,00**	

6.1.	**1 квалификационный уровень**	**8 871,00**	
6.1.1.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре <*(3)>	8 871,00	8,0
6.1.2.	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	8 871,00	8,0
6.1.3.	Специалист по физиологии труда	8 871,00	8,0
6.1.4.	Специалист по эрогонике	8 871,00	8,0
6.1.5.	Специалист по социальной работе	8 871,00	8,0
6.2.	**2 квалификационный уровень**	**8 871,00**	
6.2.1.	Биолог	8 871,00	10,5
6.2.2.	Зоолог	8 871,00	10,5
6.2.3.	Энтомолог	8 871,00	10,5
6.2.4.	Медицинский психолог	8 871,00	10,5
6.2.5.	Эксперт- физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	8 871,00	10,5
6.2.6.	Химик-эксперт учреждения здравоохранения	8 871,00	10,5
6.2.7.	Специалист по реабилитации инвалидов	8 871,00	10,5
6.2.8.	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	8 871,00	10,5

< *(1)> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<*(2)> Кроме заведующих отделениями, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<*(3)> Предусматривается в штатном расписании стационарного отделения медицинской реабилитации для пациентов с соматическими заболеваниями до 1 сентября 2025 г. (в редакции приказа Минздрава РФ от 07.11.2022 № 727н «О внесении изменений в порядок организации медицинской реабилитации взрослых, утвержденный приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 31.07.2020 г.»).

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы профессорско-преподавательского состава и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень/должность	Должностной оклад	
		Минимальные размеры окладов по приказу ФМБА России от 03.09.2008 №305	Максимальный размер ПКГ
1	2	3	4
1.	**ПКГ «ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА (ППС) И РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ»**	**10 535,00**	
1.1.	**1 квалификационный уровень**		
1.1.1.	Должность ППС - ассистент	10 535,00	4,0
1.1.2.	Должность ППС - преподаватель	10 535,00	4,0
1.1.3.	Должности руководителей структурных подразделений - Начальник (заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, уровень отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) (института)	10 535,00	4,0
1.2.	**2 квалификационный уровень**	**10 535,00**	
	начальник (заведующий) отдела, аспирантуры, ординатуры, учебного (учебно-методического)	10 535,00	4,2
1.3.	**3 квалификационный уровень**	**10 535,00**	
1.3.1.	Должности ППС - Доцент	10 535,00	5,0

1.3.2.	Должности руководителей структурных подразделений - Начальник (директор, заведующий, руководитель): структурного подразделения, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра	10 535,00	5,0
1.3.3.	Начальник управления: аспирантуры), учебного (учебно-методического) центра, ординатуры, подразделений	10 535,00	5,0
1.3.4.	Ученый секретарь совета учреждения	10 535,00	5,0
1.4.	**4 квалификационный уровень**	**10 535,00**	
1.4.1.	Должности ППС - Профессор.	10 535,00	6,0
2.	**Профессиональная квалификационная Группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала**	**10 202,00**	
2.1.	**1 квалификационный уровень**	**10 202,00**	
2.1.1.	Специалист по учебно-методической работе	10 202,00	2,2
2.2.	**2 квалификационный уровень**	**10 202,00**	
2.2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	10 202,00	2,8
2.3.	**3 квалификационный уровень**	**10 202,00**	
2.3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	10 202,00	3,0

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень/должность	Должностной оклад	
		Минимальные размеры окладов по приказу ФМБА России от 03.09.2008 №305	Максимальный размер ПКГ
1	2	3	4
1.	**ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»**	**5 323,00**	
1.1.	**1 квалификационный уровень**	**5 323,00**	
1.1.1.	Агент	5 323,00	3,0
1.1.2.	агент по закупкам	5 323,00	3,0
1.1.3.	агент по снабжению	5 323,00	3,0
1.1.4.	агент рекламный	5 323,00	3,0
1.1.5.	архивариус	5 323,00	3,0
1.1.6.	дежурный (по выдаче справок, залу, и др.)	5 323,00	3,0
1.1.7.	дежурный бюро пропусков	5 323,00	3,0
1.1.8.	делопроизводитель	5 323,00	3,0
1.1.9.	инкассатор	5 323,00	3,0
1.1.10.	калькулятор	5 323,00	3,0
1.1.11.	кассир	5 323,00	3,0
1.1.12.	кодификатор	5 323,00	3,0
1.1.13.	копировщик	5 323,00	3,0
1.1.14.	машинистка	5 323,00	3,0
1.1.15.	нарядчик	5 323,00	3,0

1.1.16.	оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	5 323,00	3,0
1.1.17.	секретарь	5 323,00	3,0
1.1.18.	секретарь-машинистка	5 323,00	3,0
1.1.19.	секретарь- стенографистка	5 323,00	3,0
1.1.20.	статистик	5 323,00	3,0
1.1.21.	стенографистка	5 323,00	3,0
1.1.22.	счетовод	5 323,00	3,0
1.1.23.	табельщик	5 323,00	3,0
1.1.24.	учетчик	5 323,00	3,0
1.1.25.	хронометражист	5 323,00	3,0
1.1.26.	Чертежник	5 323,00	3,0
1.2.	**2 квалификационный уровень**	**5 323,00**	
1.2.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5 323,00	3,5
2.	**ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»**	**6 543,00**	
2.1.	**1 квалификационный уровень**	**6 543,00**	
2.1.1.	администратор	6 543,00	4,0
2.1.2.	диспетчер	6 543,00	4,0
2.1.3.	инспектор по кадрам	6 543,00	4,0
2.1.4.	секретарь руководителя	6 543,00	4,0
2.1.5.	техник	6 543,00	4,0
2.1.6.	техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	6 543,00	4,0
2.1.7.	техник-конструктор	6 543,00	4,0
2.1.8.	техник-лаборант	6 543,00	4,0
2.1.9.	техник по защите информации	6 543,00	4,0
2.1.10.	техник по инвентаризации строений и сооружений	6 543,00	4,0
2.1.11.	техник по инструменту	6 543,00	4,0
2.1.12.	техник по метрологии	6 543,00	4,0
2.1.13.	техник по наладке и испытаниям	6 543,00	4,0

2.1.14.	техник по планированию	6 543,00	4,0
2.1.15.	техник по стандартизации	6 543,00	4,0
2.1.16.	техник по труду	6 543,00	4,0
2.1.17.	техник-программист	6 543,00	4,0
2.1.18.	техник-технолог	6 543,00	4,0
2.1.19.	товаровед	6 543,00	4,0
2.1.20.	художник	6 543,00	4,0
2.2.	**2 квалификационный уровень**	**6 543,00**	
2.2.1.	Заведующая машинописным бюро	6 543,00	4,5
2.2.2.	заведующий архивом	6 543,00	4,5
2.2.3.	заведующий бюро пропусков	6 543,00	4,5
2.2.4.	заведующий камерой хранения	6 543,00	4,5
2.2.5.	заведующий канцелярией	6 543,00	4,5
2.2.6.	заведующий комнатой отдыха	6 543,00	4,5
2.2.7.	заведующий копировально-множительным бюро	6 543,00	4,5
2.2.8.	заведующий складом	6 543,00	4,5
2.2.9.	заведующий хозяйством	6 543,00	4,5
2.2.10.	заведующий экспедицией	6 543,00	4,5
2.2.11.	руководитель группы инвентаризации строений и сооружений	6 543,00	4,5
2.2.12.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6 543,00	4,5
2.2.13.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6 543,00	4,5
2.3.	**3 квалификационный уровень**	**6 543,00**	
2.3.1.	заведующий производством (шеф-повар)	6 543,00	4,6
2.3.2.	заведующий столовой	6 543,00	4,6
2.3.3.	начальник хозяйственного отдела	6 543,00	4,6
2.3.4.	производитель работ (прораб), включая старшего	6 543,00	4,6
2.3.5.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по	6 543,00	4,6

	которым устанавливается I внутридолжностная категория		
2.4.	**4 квалификационный уровень**	**6 543,00**	
2.4.1.	Мастер контрольный (участка, цеха)	6 543,00	4,7
2.4.2.	мастер участка (включая старшего)	6 543,00	4,7
2.4.3.	механик	6 543,00	4,7
2.4.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 543,00	4,7
2.5.	**5 квалификационный уровень**	**6 543,00**	
2.5.1.	Начальник гаража	6 543,00	4,8
2.5.2.	начальник (заведующий) мастерской	6 543,00	4,8
2.5.3.	начальник ремонтного цеха	6 543,00	4,8
2.5.4.	начальник смены (участка)	6 543,00	4,8
2.5.5.	начальник цеха (участка)	6 543,00	4,8
3.	**ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»**	**8 095,00**	
3.1.	**1 квалификационный уровень**	**8 095,00**	
3.1.1.	бухгалтер всех наименований	8 095,00	5,0
3.1.2.	документовед	8 095,00	5,0
3.1.3.	инженер всех наименований	8 095,00	5,0
3.1.4.	менеджер всех наименований	8 095,00	5,0
3.1.5.	программист	8 095,00	5,0
3.1.6.	электроник	8 095,00	5,0
3.1.7.	психолог	8 095,00	5,0
3.1.8.	специалист по кадрам	8 095,00	5,0
3.1.9.	специалист по маркетингу	8 095,00	5,0
3.1.10.	экономист всех наименований	8 095,00	5,0
3.1.11.	юрисконсульт	8 095,00	5,0
3.1.12.	эксперт	8 095,00	5,0
3.1.13.	специалист	8 095,00	5,0
3.1.14.	специалист гражданской обороны	8 095,00	5,0
3.1.15.	специалист по охране труда	8 095,00	5,0
3.2.	**2 квалификационный уровень**	**8 095,00**	
3.2.1.	должности служащих первого квалификационного уровня, по	8 095,00	5,2

	которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (кроме специалиста по кадрам, специалиста по маркетингу, менеджера по рекламе и связям со СМИ)		
3.3.	**3 квалификационный уровень**	**8 095,00**	
3.3.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 095,00	5,3
3.4.	**4 квалификационный уровень**	**8 095,00**	
3.4.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий", руководитель группы учета	8 095,00	5,5
3.5.	**5 квалификационный уровень**	**8 095,00**	
3.5.1.	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	8 095,00	5,7
3.5.2.	Заместитель главного бухгалтера	8 095,00	5,7
3.5.3.	Руководитель группы бухгалтерского учета и отчетности	8 095,00	5,7
4.	**ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»**	**11 089,00**	
4.1.	**1 квалификационный уровень**	**11 089,00**	
4.1.1.	начальники отделов, служб	11 089,00	6,0
4.1.2.	руководитель отдела информационных технологий	11 089,00	6,0

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников НИИ Пульмонологии

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень/должность	Должностной оклад	
		Минимальные размеры окладов по приказу ФМБА России от 03.09.2008 №305	Максимальный размер ПКГ
1	2	3	4
1.	**ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»**	**4 769,00**	
1.1.	**1квалификационный уровень**	**4 769,00**	
1.1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», в том числе, гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; подсобный рабочий; рабочий прачечной; оператор котельной; машинист по стирке и ремонту спецодежды; курьер; садовник; сторож(вахтер)', уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений“, уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 769,00	3,0

	2 квалификационный уровень		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	4 769,00	3,1
2.	**ПКГ «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»**	**4 769,00**	
2.1.	**1 квалификационный уровень**	**4 769,00**	
2.1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», в том числе, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; маляр; штукатур; дизелист	4 769,00	3,1
2.1.2.	водитель автомобиля	4 769,00	3,5
2.2.	**2 квалификационный уровень**	**4 769,00**	
2.2.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	4 769,00	3,6
2.3.	**3 квалификационный уровень**	**4 769,00**	
2.3.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	4 769,00	3,7
2.4.	**4 квалификационный уровень**	**4 769,00**	

2.4.1.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): Водитель автомобиля скорой помощи Газосварщик Слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Слесарь-электромонтажник столяр Электромеханик по ремонту медицинского оборудования Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи Электромонтер связи Электрогазосварщик и др.	4 769,00	4,0

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ОКЛАДУ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ЗВАНИЯ В НИИ ПУЛЬМОНОЛОГИИ

№	Наименование повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент
1.	Повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию	0,05
2.	Повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию	0,10
3.	Повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию	0,15
4.	Повышающий коэффициент к окладу при наличии звания "Народный врач"	0,20
5.	Повышающий коэффициент к окладу при наличии звания "Заслуженный врач"	0,10
6.	Повышающий коэффициент к окладу работников, занимающих должности служащих, предусматривающие категорирование. Категория "ведущий специалист"	0,15
7.	Повышающий коэффициент к окладу работников, занимающих должности служащих, занимающих должности служащих, предусматривающие категорирование. Категория "Специалист I категории"	0,10
8.	Повышающий коэффициент к окладу работников, занимающих должности служащих, предусматривающие категорирование. Категория "Специалист II категории"	0,05

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
ФГБУ «НИИ Пульмонологии» ФМБА России

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

В бухгалтерию ФГБУ

«НИИ Пульмонологии» ФМБА России

от _____
(ФИО)

_____

_____
(должность)

_____

_____
(подразделение)

_____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации прошу Вас пересылать расчетный листок, содержащий сведения о моей заработной плате, на мою электронную почту

_____
(адрес электронной почты)

Факт получения расчетного листка обязуюсь подтверждать уведомлением о прочтении, которое получит отправитель.

Даю согласие на обработку персональных данных о моей заработной плате при пересылке расчетного листка в электронном виде на мой электронный адрес.

От получения расчетного листка лично на бумажном носителе отказываюсь.

«_____» _____ 202___ г.

_____ / _____/